

Государственное казенное учреждение «Центр информационных технологий Оренбургской области»

адрес: г. Оренбург, ул. Кобозева, 30, помещение 3

Утверждаю

Директор

Е.Н.Колодин

«28» мая 2024 г.



ПОЛИТИКА

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ГКУ «ЦИТ».

1. Политика в области охраны труда в государственном казенном учреждении «Центр информационных технологий Оренбургской области» (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Политика по охране труда определяет общую направленность и принципы деятельности ГКУ «ЦИТ» в сфере охраны труда.

3. Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда (СУОТ) в ГКУ «ЦИТ».

4. Политика по охране труда распространяется на все структурные подразделения организации.

5. Настоящая Политика по охране труда доступна всем работникам ГКУ «ЦИТ». Информация о принятой Политике по охране труда размещена на официальном сайте ГКУ «ЦИТ», <https://cit.orb.ru/>, а также направлена работникам посредством системы электронного документооборота.

6. Настоящая Политика по охране труда направлена:

6.1. на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

6.2. на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

6.3. на обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

7. Для реализации Политики по охране труда ГКУ «ЦИТ» обязуется:

7.1. соблюдать требования федерального и регионального законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда;

7.2. обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний;

7.3. взаимодействовать с работниками ГКУ «ЦИТ». Привлекать их к участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

7.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

8. Для реализации возложенных на себя в п. 7 Политики по охране труда обязательств ГКУ «ЦИТ» должен осуществлять следующие действия:

8.1. проводить оценку условий труда для выявления вредных и (или) опасных производственных факторов;

8.2. разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях;

8.3. идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнения работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования, характеристик приобретаемых товаров и услуг;

8.4. организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

8.5. совершенствовать трудовые процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда;

8.6. осуществлять мониторинг, проверки, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда;

8.7. обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности на рабочих местах;

8.8. осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда;

9. Политика по охране труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.